

IDEC Group

Code de Conduite



IDEC CORPORATION
IDEC SALES SUPPORT CORPORATION
IDEC SYSTEMS & CONTROLS CORPORATION
IDEC LOGISTICS SERVICE CORPORATION
IDEC AUTO-ID SOLUTIONS CORPORATION
IDEC FACTORY SOLUTIONS CORPORATION
IDEC ALPS Technologies Co., Ltd
IDEC CORPORATION (USA)
IDEC IZUMI ASIA PTE LTD.
IDEC ASIA (THAILAND) CO., LTD.
IDEC CONTROLS INDIA PRIVATE LIMITED
IDEC IZUMI TAIWAN CORPORATION
IDEC TAIWAN CORPORATION
IDEC IZUMI SUZHOU CO., LTD.
IDEC HONG KONG CO., LTD.
IDEC IZUMI (H.K.) CO., LTD.
IDEC (SHANGHAI) CORPORATION
IDEC ELECTRONICS TECHNOLOGY (SHANGHAI) CORPORATION



APEM SAS
APEM Components LTD
APEM Inc.
APEM AB
APEM GmbH
APEM Italia Srl
APEM Benelux
MEC Aps
SACEMA
SAMELEC
Contact Technologies UK Ltd
MMI Technologies



Introduction

IDEC Way et le Code de Conduite	2
---------------------------------------	---

Code de Conduite

Droits de l'homme et Environnement de travail	3
Intégration dans la société et Environnement	5
Business	7

Nous avons continué d'accueillir de nouvelles sociétés au sein du groupe IDEC, telles que les sociétés du groupe APEM.

"The IDEC Way", a été défini comme la nouvelle philosophie devant guider le groupe IDEC à devenir une entreprise mondiale, en cohérence avec le Code de Conduite. Nous avons revu et mis à jour le Code de Conduite qui, tout en conservant les éléments essentiels issus du passé, définit clairement les lignes directrices spécifiques guidant nos activités commerciales, sociales et professionnelles quotidiennes. Le Code de Conduite s'appuie sur les principes énoncés dans "The IDEC Way"

IDEC Way

Notre vision

Nous voulons promouvoir la nouvelle norme pour un monde plus sûr et durable

Nous façonnons le futur de l'industrie en créant de nouvelles possibilités et en établissant de nouvelles normes qui deviendront les « références » du monde de demain. Grâce à nos efforts, nous envisageons un monde plus sûr et plus durable, qui apportera bonheur et tranquillité d'esprit à tous.

Notre mission

Créer un environnement optimal pour les hommes et les machines.

Notre mission est de faciliter, assurer la sûreté et sécuriser le point de contact entre les personnes et les machines. Nous présenterons de nouveaux produits et services répondant aux nombreuses exigences de l'ensemble de nos clients industriels et au-delà, y compris une amélioration de la sécurité, de la fiabilité, de l'opérabilité ainsi que la sensibilisation à l'environnement.

Nos valeurs fondamentales



Harmonie

En harmonie avec nos collègues, nos clients et la société.



Passion

La joie de remplir notre mission.



Innovation

Accepter de nouveaux défis et être ouvert au changement.



Intégrité

Faire preuve d'honnêteté, d'équité et de respect à tout moment.



Engagement

Être la personne sur laquelle tout le monde peut compter.



Code de Conduite



Droits de l'homme et Environnement de travail

Nous devons

- S'efforcer de créer un environnement de travail et des conditions d'emploi et de recrutement qui respectent les droits humains de chaque employé et favorisent la diversité, afin de permettre à chaque employé et à chaque personne de travailler sur un même pied d'égalité, indépendamment de sa race, de sa couleur, de son âge, de son sexe, de son orientation sexuelle, de son identité et de son genre, de son origine ethnique ou de sa nationalité, de son handicap, de son statut de femme enceinte, de sa religion, de son affiliation politique, de son appartenance syndicale, de son statut d'ancien combattant, de ses informations génétiques protégées ou de sa situation matrimoniale.
- Gérer convenablement les horaires de travail des employés, s'efforcer de garantir un emploi et des pratiques de travail saines et s'efforcer de créer un lieu de travail convivial pour les employés, qui accorde une importance primordiale à la santé et à la sécurité des employés.
- Veiller à ce que les employés respectent les droits fondamentaux de chacun et s'efforcent de s'améliorer en se concentrant sur des objectifs ambitieux. De même, la direction s'efforce de soutenir activement ces actions.
- Respecter la communication ouverte et le contact direct entre les employés et la direction ainsi que le droit des employés et des travailleurs en vertu du droit applicable.
- Respecter les lois en vigueur, notamment en ce qui concerne le salaire minimum, les heures supplémentaires et les avantages légaux, et tenir compte du salaire de subsistance relatif à la rémunération versée aux employés appartenant à notre groupe.

Nous ne devons pas

- Nous engager dans toute forme de mauvais comportement, y compris la fuite ou l'utilisation inappropriée d'informations et la discrimination résultant d'un tel comportement, en gérant strictement toutes les données personnelles relatives à toutes les parties prenantes que nous traitons et en se conformant aux lois et règlements applicables existant dans les pays où nous opérons.
- Forcer les employés à travailler contre leur gré, à recourir au travail des enfants ou à se livrer à l'esclavage ou à la traite des personnes.
- Tolérer toute forme de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel et le harcèlement de pouvoir.
- Détourner ou utiliser à des fins privées l'un des biens de l'entreprise.



Intégration dans la société et Environnement



Nous devons

- Nous efforcer de restituer les bénéfices aux actionnaires de manière continue et stable.
- Communiquer aux actionnaires les informations sur notre entreprise, notamment notre mission, nos plans d'entreprise et nos résultats d'exploitation, en temps utile et de manière appropriée, afin de nous acquitter de notre responsabilité en tant que société cotée en bourse.
- Divulguer au public nos activités commerciales, notre philosophie de gestion, notre position de base vis-à-vis des affaires et l'état de la conformité juridique de manière fidèle et équitable.
- Chercher à prendre en compte les opinions du public dans nos activités d'entreprise, et ainsi viser à être une entreprise ayant la confiance du public.
- Nous conformer à toutes les lois, réglementations et normes applicables en matière de finances et de comptabilité, appliquer des procédures comptables appropriées et publier des rapports comptables de manière transparente.
- Nous conformer aux normes internationales et mener toutes les activités commerciales, y compris la prévention de la pollution et la réduction des déchets, en tenant compte de la protection de l'environnement, obtenir et maintenir tous les permis, autorisations et enregistrements environnementaux requis.
- En tant que membres de la communauté locale et entreprise citoyenne mondiale, nous engager activement dans des activités de contribution sociale et les soutenir.
- Assurer la transparence et l'efficacité de la gestion pour les actionnaires et toutes les autres parties prenantes, et la promouvoir en mettant l'accent sur sa transparence et son efficacité.

Nous ne devons pas

- Nous engager dans des relations d'affaires ou toute autre relation avec des forces ou des groupes antisociaux qui menacent l'ordre et la sécurité de la société civile.
- Effectuer des opérations illégales sur les titres, y compris des opérations boursières, en utilisant des informations non divulguées acquises dans le cadre de nos fonctions ou de nos transactions commerciales.
- Utiliser des informations pour offrir illégalement des avantages ou des commodités à un tiers.



Business

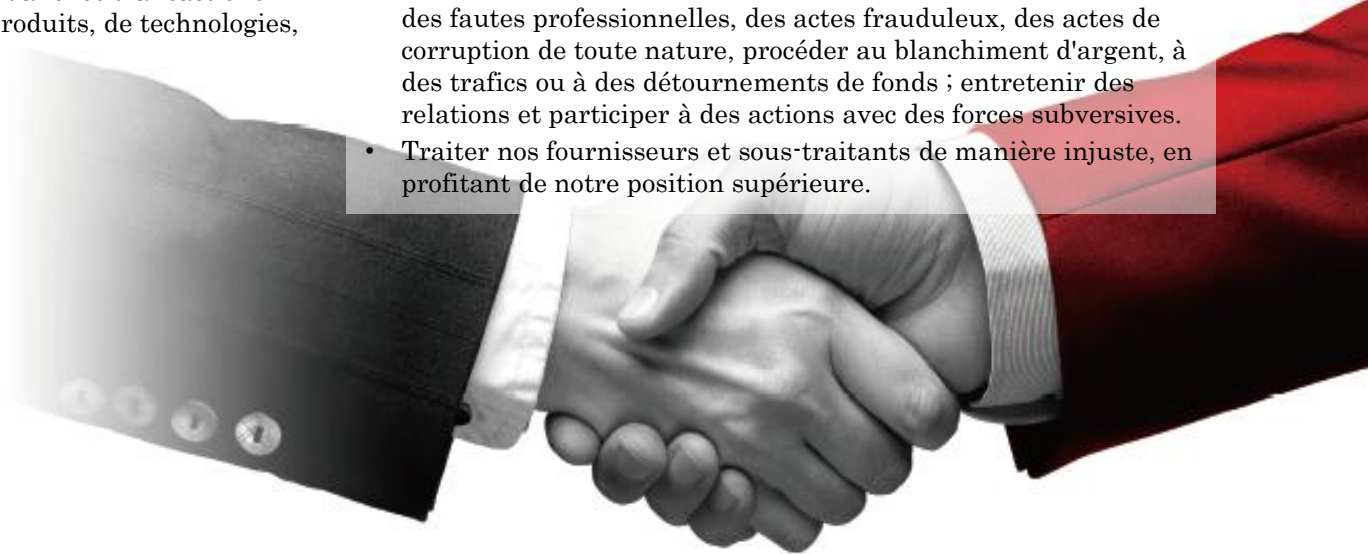


Nous devons

- Nous engager dans une concurrence loyale et libre dans les activités de vente.
- Effectuer des transactions commerciales équitables et impartiales avec les fournisseurs et les sous-traitants. Nous sélectionnons également les fournisseurs et les sous-traitants sur la base de méthodes et de critères d'évaluation appropriés.
- Nous efforcer d'améliorer la qualité des produits en maintenant une coopération et une collaboration étroites avec un engagement fort en faveur de la qualité.
- Respecter toutes les lois et réglementations applicables et se conformer aux procédures établies dans les transactions d'exportation et d'importation de produits, de technologies, de services, etc.,

Nous ne devons pas

- Enfreindre les droits d'autrui, en se conformant aux lois et règlements sur la propriété intellectuelle et en respectant les droits de propriété intellectuelle des tiers.
- Adopter un comportement illégal ou immoral, y compris les pots-de-vin, les truquages d'offres, les ententes limitant la libre concurrence et les restrictions sur les prix de vente des biens que nous avons fournis. Nous nous conformons aux lois et règlements applicables, y compris la loi anti-monopole, dans tout cas impliquant un conflit entre les intérêts personnels et les intérêts de l'entreprise et agissons avec intégrité professionnelle.
- Verser des pots-de-vin, obtenir des avantages indus, commettre des fautes professionnelles, des actes frauduleux, des actes de corruption de toute nature, procéder au blanchiment d'argent, à des trafics ou à des détournements de fonds ; entretenir des relations et participer à des actions avec des forces subversives.
- Traiter nos fournisseurs et sous-traitants de manière injuste, en profitant de notre position supérieure.



Code de Conduite du groupe IDEC(Ver.4.1)

2001 / 4 / 1 La première version a été publiée.

2004 / 10 / 1 La deuxième version a été publiée.

2008 / 2 / 1 La troisième version a été publiée.

2020 / 8/ 7 La quatrième version a été publiée.

Secrétariat / Rédaction : Département de la planification
stratégique, groupe juridique Édition : Société IDEC